

LE RENDEZ-VOUS ANNUEL DE RÉFÉRENCE DES DRH

GLOBAL RH 2017

placé sous le signe de l'innovation

LES START-UP AU CŒUR DE L'ÉVÉNEMENT
participation exceptionnelle de 100 start-up

Présidée par

Jean-Louis BEFFA,
Président d'Honneur de SAINT-GOBAIN,
auteur de



SE TRANSFORMER OU MOURIR

Les grandes entreprises face aux start-up

(Seuil)

9 forums
9 priorités RH
1 cérémonie :
Les Trophées des Binômes PDG DRH
1 200 professionnels RH attendus

14^{ème}
édition



21, 22 et 23 mars 2017
au Palais Brongniart - Paris 2^{ème}



Palais Brongniart





L'expérience Start-up au cœur de la transformation Digital

Innover « from scratch » semble relever de l'exploit !

Se réinventer, créer un nouveau business model sont pourtant bien les enjeux immédiats que les entreprises, tous secteurs confondus, ont à résoudre et très vite ! L'expérience start-up semble au cœur de la démarche de transformation. C'est en tout cas sur cet aspect qu'il va falloir porter l'effort et massivement. Soit en créant des start-up internes, c'est-à-dire des équipes totalement dédiées avec une véritable latitude, en développant l'entrepreneuriat, l'esprit d'initiative dans un climat de confiance, avec une feuille de route claire, l'innovation de rupture, qui permet la création de nouveaux services, de nouveaux business model et finalement de s'« ubériser » soi-même avant qu'un autre ne le fasse ! Soit en s'appuyant sur un microcosme de start-up externes visant les mêmes objectifs, apportant des forces vives, du savoir-faire, de la R&D, de l'innovation de rupture « prêt à l'emploi ».

À travers l'OPEN FORUM DRH/Start-up le Groupe RH&M souhaite instaurer un dialogue enrichissant start-up/DRH pour partager dans un esprit d'échange de bonnes pratiques mutuelles et favoriser ainsi un maillage, une hybridation entre le monde des start-up et les DRH de grands groupes. **Des apports réciproques évidents sont à mettre en avant et à valoriser afin de créer un environnement propice aux opportunités !**

Comme chaque année le Congrès GLOBAL RH est à la pointe de l'actualité en décidant de placer l'événement sous le signe de l'Innovation; à ce titre nous remercions chaleureusement Jean-Louis BEFFA Président d'honneur de Saint-Gobain et auteur de Se transformer ou mourir Seuil, d'avoir accepté de présider cette 14ème édition des Trophées du Dialogue Social.

GLOBAL RH se concentrera à la fois sur un décryptage approfondi de l'actualité et sur l'analyse du rôle et de la contribution du DRH et ses équipes, en particulier, en matière de leadership, relation professionnelles nouvelles, d'innovation et de digital ; ce sera en effet l'objet des 9 forums d'échanges programmés du 21 au 22 mars 2017. Nous vous invitons à participer à ces modules, véritables formations sur les aspects essentiels des RH et du Management animés par des intervenants de haut niveau, alternant exposés d'experts et témoignages d'entreprises.

Prenez le temps de lire de programme pour en faire, par vos choix, le programme le plus pertinent !

J'aurai plaisir à vous recevoir, mieux vous connaître et passer tous ensemble un moment riche et convivial.

Delphine LANCEL
Directrice Générale du GROUPE RH&M

Toute l'équipe de GLOBAL RH remercie ses partenaires :

Deloitte.

Philippe BURGER
Associé
Tél : 01 40 88 28 00
phburger@deloitte.fr



Clémence DORIZON
Responsable du Marketing et
de la Communication
Tél. : 01 75 33 84 64
clemence.dorizon@right.com



Coralie RACHET
Directrice Associée
Tél : 01 40 67 83 23
Coralie.rachet@robertwalters.com



Virginie VALLON
Marketing Manager France
Tél. : 01 84 88 34 44
virginie.vallon@workday.com



Astrid CHENARD
Directrice Offre de services et
apprentissage
Tél : 01 44 90 46 46
achenard@agefos-pme.com



Palais Brongniart

Christophe CAILLAUD-JOOS
Directeur général du Palais Brongniart
Tél : 01 83 92 20 20
christophe.caillaud-joos@gl-events.com



Mony DRUON-PEYRAT
Resp. santé, qualité, prévention
et diversité - RH Retraite
Tél. : 01 30 44 42 85
rdruonpeyrat@malakoffmederic.com



Ius Laboris France Global HR Lawyers
Capstan Avocats

Bruno SERIZAY
Avocat Associé
Tél : 01 44 95 48 41
sls@capstan.fr



Marianne BINST
Directrice Générale
Tél : 01 47 61 21 30
mbinst@santeclair.fr

LATHAM & WATKINS

Matthias RUBNER
Avocat Associé
Tél. : 01 40 62 20 00
Matthias.Rubner@lw.com



Raphaële GAUDUCHEAU
DG AFP A
Tél : 01 49 72 66 36
raphaele.gauducheau@afpa.fr



Arnaud TARDIF
Associé Fiabilis Consulting Group
Tél. : 07 61 06 59 62
atardif@fiabilisgeie.fr



Changement
de comportement au volant
Eric MERMIER, Directeur Associé
Tél. : 09 81 62 88 22
mermier@cecconseil.com



Samuel GAULAY
Fondateur
Tél. : 06 50 42 52 15
samuel@itsocial.fr



**QUI
ÊTES-VOUS ?**

**JE VOUS
CONNAIS**

**QUI
ÊTES-VOUS ?**

Communiquez sur votre poste

Augmentez votre visibilité auprès des :

- Chasseurs de tête
- DRH
- Leaders d'opinion
- Et de la presse

www.nomination.fr
Tél : 01 82 69 69 09

Présidée par

Jean-Louis BEFFA,

Président d'Honneur de SAINT-GOBAIN, auteur de

SE TRANSFORMER OU MOURIR

Les grandes entreprises face aux start-up

Seuil

2017 LES TROPHÉES DES BINÔMES PDG/DRH DE L'ANNÉE



14^{ème} édition

Judi 23 mars 2017

Renseignements et inscriptions : Groupe RH&M

Delphine LANCEL, Directrice Associée et Laura BERBILLE, Chef de projets

Tél. : 01 47 43 15 63 - Fax : 01 46 51 00 15 - delphine.lancel@groupe-rhm.com, laura.berbille@groupe-rhm.com



Mardi 21 mars

MODULE 1

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les sous-thèmes

Le thème**AYEZ L'ART DE TRANSFORMER**
Entrez dans l'ère du potentiel humain

- Des technologies RH pour aller plus vite, de l'humain pour aller plus loin.
- Génération Y : les moteurs de l'engagement.
- L'articulation des trajectoires individuelles et de la mise en mouvement de l'organisation.
- L'émergence de femmes leaders et leur représentativité dans les fonctions dirigeantes.

Les intervenants

Grands témoins :**Alice-Anne MEDARD**, DRH, Groupe Aéroports de Paris (ADP)**Xavier COUTURIER**, Directeur des Ressources Humaines, Groupe LEGRAND**Yves ARNAUDO**, Directeur du développement des Ressources Humaines, Le Groupe La Poste**Experts : LAURE JEHANNO**, Directeur de projet Career Management, RIGHT MANAGEMENT**DAVID SOUBIELLE**, Principal Consultant RIGHT MANAGEMENT**Animateur : CORINNE FROMENTIN**, Directrice des Opérations - Pôle Conseils et Solutions, RIGHT MANAGEMENT

L'actualité de la question

Évolutions démographiques et sociétales, importance accrue du choix individuel, complexification des enjeux et révolutions technologiques. Face à ces transformations, les entreprises doivent être agiles, anticiper de nouveaux modèles, transformer leurs organisations, avec des leaders aptes à conduire le changement. Dans ce contexte, le potentiel humain est devenu le principal moteur de performance et d'innovation. Comment investir sur les bons profils ? Comment détecter, rendre visible et développer le potentiel des individus ? Comment mettre en mouvement les collaborateurs et « fournisseurs de travail » afin de sécuriser la performance des organisations ?

MODULE 2

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le déjeuner

Les sous-thèmes

Le thème**L'IRRÉSISTIBLE NÉCESSITÉ D'UN LEADERSHIP ENFIN INSPIRANT !**
Un atelier de travail pour apprendre à inspirer et ainsi éviter au manager d'expirer !

- Un retour d'expérience sur un grand programme de transformation du leadership
- Le regard d'un coach de dirigeants
- Une approche innovante pour développer de nouveaux réflexes de leadership,
- Comment dépasser l'incantation et passer à l'acte ? Une partie de l'atelier consacrée à la co-création d'un référentiel de comportements du leader inspirant, à mettre en œuvre dès le lendemain !

Les intervenants

Grands témoins :**Valérie PERRUCHOT-GARCIA**, Directrice de la Communication, JANSSEN FRANCE et sponsor du programme « Leadership Inspirational »**Marie VEZY**, Senior Vice President Human Resources Professional Services & Talent Management, SCHNEIDER ELECTRIC**Expert : Catherine CHARMOILLE**, Coach de dirigeants**Animateurs : Olivier LAGRÉE**, Principal, DELOITTE - **Alexia CASSIMATIS**, Directrice, DELOITTE

L'actualité de la question

Le monde est devenu indécidable : Les institutions politiques traditionnelles faillissent, les controverses économiques, sociales et technologiques qui touchent directement l'entreprise ne se tranchent pas (impacts réels du numérique sur l'emploi ? faisabilité du revenu universel ?...) et les communautés humaines (nationales, générationnelles, religieuses) se confrontent bien plus qu'elles ne coopèrent. Le manager qui veut mobiliser son équipe doit alors plus que jamais savoir montrer la voie et (re)devenir le leader inspirant des talents qui l'entourent. Plus qu'un atelier, Deloitte vous propose une expérience, un voyage apprenant dans les formes du Leadership !

Mardi 21 mars

MODULE 3

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les sous-thèmes

Le thème

LA LOI « TRAVAIL » justifiait-elle tant de manifestations ?

- La prétendue refondation du code du travail : vers une hypothétique nouvelle hiérarchie des normes,
- Le caractère purement formel de la réécriture des dispositions sur la durée du travail,
- L'illusoire disparition des avantages acquis après dénonciation / remise en cause des accords collectifs,
- Sécurisation ou fragilisation de la motivation du licenciement économique,
- Sécurisation ou fragilisation des forfaits jours ».

Les intervenants

Grands témoins :

Philippe LE BLOND, DRH, AFP

Jean-Marc BAILLEUX, DRH, FLUNCH

Jean-Pascal DUSART, DRH Vinci Construction France Travaux Publics IDF et président de l'Institut du Droit Social (IDS)

Expert & Animateur : Bruno SERIZAY, Avocat Associé, CAPSTAN Avocats

L'actualité de la question

À travers une analyse en profondeur, cet atelier vous permettra d'apprécier les véritables changements qu'engendre la loi « travail » dans sa mise en œuvre.

Les interventions d'experts de haut niveau et de témoignages d'entreprises vous donneront les informations nécessaires, juridique et de contexte pour évaluer les risques et opportunités de la loi EL KHOMRI.

MODULE 4

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le déjeuner

Les sous-thèmes

Le thème

SANTÉ ET ENTREPRISE : UNE SUCCESSION DE BOULEVERSEMENTS ! S'organiser et communiquer

- Les contrats responsables et tiers payant généralisé, 1^{er} bilan ?
- Gérer les données de santé en entreprise, des enjeux multiples ?
- Santé et open data, que peut-on attendre de l'accès aux données statistique de la Sécurité Sociale
- Développement d'action de prévention ciblée, une responsabilité d'entreprise ?

Les intervenants

Grands témoins :

Ka-Yin MA, Head of Compensation & Benefits, ROQUETTE

Stéphane FAYOL, DRH, PLACOPLATRE

Expert : Nathalie BESLAY, Avocate Associée, BESLAY + Avocats

Olivia RIME, Avocate en charge du pôle social et innovation, BESLAY + Avocats

Expert & animateur : Marianne BINST, Directrice Générale, SANTECLAIR

L'actualité de la question

En matière de santé les entreprises doivent se préparer sans cesse à affronter des bouleversements : loi de modernisation, réforme, règlement européen, émergence du big data et objets connectés... Certains sont lourds de conséquences et d'opportunités, en matière d'organisation, en matière de coût (coûts directs et indirect), de lisibilité y compris pour les salariés. S'organiser et communiquer, sont deux axes à renforcer en 2017 pour suivre les nouvelles obligations et les faire comprendre à tous.

Mardi 21 mars

MODULE 5

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les sous-
thèmes**Le thème****LES « PLATEFORMES COLLABORATIVES » :**
de l'externalisation à l'ubérisation des fonctions support dans l'entreprise

- Préempter cette évolution incontournable sur les deux années à venir, quelle que soit l'activité de votre entreprise.
- Cerner les risques juridiques, prévenir les requalifications, gérer le risque réputationnel. Des illustrations concrètes des clauses à insérer impérativement dans vos contrats avec les plateformes.
- Savoir saisir toutes les opportunités d'une dynamique inéluctable à court/moyen terme.
- Ne pas occulter la robotisation des tâches qui se déploie actuellement dans de nombreux secteurs : Comment anticiper par la formation et l'adaptation des salariés avec une mise à jour notamment de la GPEC.

Les
intervenants**Grands témoins :****Éric BACHELLEREAU**, DRH, ALTRAN**Patrick MARGRON**, Directeur Prospective RH, VEOLIA ENVIRONNEMENT**Florence NONY**, DRH, PPG Industries**Expert & Animateur : Matthias RUBNER**, Avocat associé, LATHAM & WATKINS

Palais Brongniart

Congrès | Salons | Lancements de produits
Conférences | Assemblées générales
Galas | Cocktails, déjeuners et dîners

Up!

* à la hausse

Mercredi 22 mars

MODULE 6

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les tables
rondes

Le thème

NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL, NOUVELLES FORMES DE MANAGEMENT, NOUVELLES FORMES DE RÉMUNÉRATIONS
Quels rôles (social, financier et managerial) le DRH doit-il jouer ?• Hybridation Des Equipes, Subordination, Collaboration, Interdépendance :
Quelles clés pour un nouveau management ?**François GEUZE**, Expert RH et Directeur du Comité scientifique du HR FiabLab Europe, Modérateur**Jean Louis ROBIN**, Conseiller du Président, EUTELSAT**Grégoire KOPP**, Porte-Parole et Directeur de la communication d'Uber France**Grégoire LECLERCQ**, Dirigeant EBP, Président de la Fédération des Autoentrepreneurs, cofondateur de l'Observatoire de l'Uberisation**Anaïs LECLERCQ**, Avocate SCP Vignancour associés, membre, Fiabilis GEIE**Loïc MICHEL**, Dirigeant, 365 talents

• Intégrer les mutations dans les politiques de rémunérations : Quelle gestion pour les DRH ?

Aziz NACER, DG adjoint Grands comptes, VESPIEREN, Modérateur**Patrick MARGRON**, Directeur Prospective RH, VEOLIA ENVIRONNEMENT**Meriem SELMANI**, Head of Operations, Fiabilis GEIE**Denis JAQUET**, Dirigeant Edfactory, Fondateur Parrainer la croissance - Cofondateur de l'Observatoire de l'Uberisation**Marie-Noëlle CHAMPETIER**, DRH, AMADEUSL'actualité
de la
question

Télétravail, portage, intérim de transition, temps partagé, plateformes, start-up ... Ces nouvelles formes de collaboration modifient de facto, la gestion d'équipes devenues de plus en plus hybrides, à la fois internes et externes à l'entreprise et instaurent de nouvelles relations sociales. Il appartient aux Directions RH de se saisir de ces évolutions incontournables pour repenser et anticiper les nouvelles formes de management et de rémunérations ! Ils ont également un rôle d'alerte et d'incitation vis-à-vis du législateur et des organismes de contrôle (Urssaf et Direccte) à adapter le Code du travail et le Code de la Sécurité sociale. Salaires & rémunération, facturations, épargne et actionnariat (Actions gratuites, stock-options, BSA, BSCPE...) : le DRH doit organiser toutes ces formes de rétributions sur les types de projets et sur les types de populations et de compétences.

MODULE 7

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le déjeuner

Les sous-
thèmes

Le thème

CULTURE INNOVATION ET RÔLE DES RH

1. Faire émerger, faire vivre une culture de l'innovation adaptée à chaque entreprise

- Les éléments clés d'une culture de l'innovation (prise de risque, climat de confiance, attitudes entrepreneuriales)
- Développer/maintenir une culture de l'innovation

2. Stimuler l'innovation dans l'entreprise : Quel rôle pour les RH ? quelle collaboration avec les acteurs de l'innovation ?

- Rôle clé du management et des RH

3. La fonction RH demain: une fonction qui se réinvente ?

Grands témoins :

Didier BOULLERY, Directeur Innovation Europe IBM**Thierry MONTERO**, Directeur exécutif en charge des ressources humaines et du développement social, INPI France**Antoine BOSSONET**, DRH, Groupe Vente-Privée**Pierre MILLERA**, Transformation Digitale & Innovation, ENEDIS**Experts : Anne-Sophie GODON**, Directrice Innovation, Études & Veille, MALAKOFF MÉDÉRIC**Sophie VERNAY**, Présidente fondatrice, CONFIANCE&CROISSANCE**Animateur : Frédéric BONNETON**, Associé, MCRLes
intervenantsL'actualité
de la
question

Développer la culture de l'innovation dans l'entreprise, impulser des nouvelles façons de travailler, favoriser l'agilité, anticiper les nouveaux métiers de demain : le rôle stratégique de la RH. Sans oublier l'importance de l'accompagnement RH des collaborateurs et managers pour réussir les mutations du travail et de l'entreprise, ni la nécessaire évolution de la fonction RH elle-même.

Mercredi 22 mars

MODULE 8

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les sous-
thèmes**Le thème****TRANSFORMATION DIGITALE ET ENGAGEMENT
DES COLLABORATEURS**

1. Comment initier et maintenir l'engagement en la période de transformation
 - Développer une culture digitale
 - Accompagner véritablement le changement
 - L'expérience collaborateur
2. Comment le digital peut être un levier favorisant l'engagement des collaborateurs
 - Les nouveaux usages en learning et talent Acquisition au service de l'engagement : vidéo - curation, cooptation...
 - Les nouveaux usage en matière d'évaluation : feedback - enquête en ligne (pulse survey)

Grands témoins :

Pierre-Marie ARGOUARC'H, Directeur des relations humaines et de la transformation groupe, président du Mouvement Génération RH

Laurent CHOAIN, Chief People & Communication Officer at Mazars et président du Cercle de la Prospective RH

Roland KARSENTY, DirectoHR Ops & Customer Experience Building Efficiency, JOHNSON CONTROLS

Expert : Sabine HAGEGE, EMEA CHM Product Strategy, WORKDAY

Animateur : Diane RIVIERE, Fondatrice, EDGE Advisor

Les
intervenantsL'actualité
de la
question

À l'heure de la transformation digitale initiée dans le plus grand nombre d'entreprise le levier de l'engagement, obtenir l'adhésion devient central. Comment être sûr de l'appropriation des outils de l'adhésion au changement d'organisation, de process, de façon de penser... Le collaborateur est au centre des réflexions, il est clé dans le succès de cette transformation digital.

2^{ÈME}**CARREFOUR
DIGITAL & ENTREPRISE****MARDI 16 MAI 2017
MERCREDI 17 MAI 2017****AU CLOUD BUSINESS CENTER - PARIS 2^{ÈME}****ATELIERS / ÉCHANGES / CONFÉRENCES...
2 JOURNÉES EXCEPTIONNELLES
REMISE DE 3 PRIX EXCEPTIONNELS
RH / DIGITAL / INNOVATION**

Organisé par



Partenaires Premium



Partenaires médias



Mercredi 22 mars

MODULE 9

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème**DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET TRANSFORMATION DES ENTREPRISES**

Les sous-thèmes

Comment identifier les compétences de demain et les acquérir ?

- « Changer de métier, c'est possible »
- La formation comme aide au recrutement et à la mobilité interne
- Les nouvelles formes d'organisation de l'emploi, vivier de compétences ? : le multi-emploi, les start-up, Slasheur...
- La formation en situation de travail : état des réflexions, retour de quelques expériences pilotes

Les intervenants

Grands témoins :**Raphaële GAUDUCHEAU**, DG AFPA**Joël RUIZ**, DG, AGEFOS PME**Éric MIGNOT**, DRH Europe BOLLORE, LOGISTIC**Renaud GILI**, DRH OMYA**Sonia BONNET**, Directrice Anticipation, Groupe ORANGE**Animateur : Delphine LE GUERINEL**, Présidente fondatrice, SPIRALLIANCE

L'actualité de la question

Tous les observateurs semblent unanimes, la transformation des entreprises passera par les compétences ou ne sera pas ! Ainsi la formation apparaît comme un des leviers centraux du développement des compétences. Les enjeux sont multiples, il s'agit tout autant de maintenir des savoir-faire d'ores et déjà obsolètes tout en envisageant la reconversion de ses équipes, détecter et acquérir de nouvelles compétences pour les métiers de demain, à ce titre la GPEC retrouve ses lettres de noblesse. À travers les exposés d'experts et de retours d'expérience nous aborderons dans cet atelier les sujets clés en matière de développement des compétences et de la formation en lien avec l'enjeu numéro un des entreprises : les transformations !

INSCRIPTIONS ET RENSEIGNEMENTS

LES TROPHÉES DE L'ÉQUIPE RH DIGITALE

LE JEUDI 1^{ER} JUIN 2017 - DE 18H30 À 20H CHEZ GOOGLE

Soumission des dossiers à :

Delphine LANCEL

Groupe RH&M - 35 rue Boileau - 75016 PARIS

Tél : 01 47 43 15 63 - Fax : 01 46 51 00 15

E-mail : delphine.lancel@groupe-rhm.com

GLOBAL RH, Le Rendez-vous RH de Référence

Le Congrès Global RH est constitué de modules de formation d'une durée de 3h30 chacun. Chaque participant peut construire son programme de formation, à la carte, module par module, en fonction de ses besoins de formation et de ses priorités. Il peut choisir jusqu'à 4 modules. Cependant, les entreprises peuvent inscrire leur équipe RH, et répartir les participants dans tous les modules, si souhaité.

Les tarifs au forfait vous seront bien sûr appliqués.

Objectifs pédagogiques :

- Construire et conduire une stratégie RH dans un contexte de crise
- Comment renouer avec la confiance et instaurer la paix sociale
- Comment mettre en place une politique d'égalité des chances dans son entreprise
- Comment structurer son service RH et optimiser son organisation RH

Échanges et partages d'expériences :

- Ressources Humaines : concilier le court terme et le long terme
- Partage des enjeux dans l'entreprise : de la coordination à la coopération
- Du développement des talents au développement de la performance
- Réconcilier équité et efficacité

Méthode de travail :

- 2 jours de formation sur les aspects essentiels des ressources humaines
- Alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
- Pausas permettant un contact opérationnel et privilégié entre intervenants et participants

À qui s'adresse Global RH ?

Aux DRH • Directeurs des Relations Sociales • Directeurs du Développement des RH • Responsables RH • Directeurs Rémunérations et Avantages Sociaux • Compensation & Benefits Managers

Mode d'emploi

- Participez à la formation de votre choix en choisissant la journée, et ou les modules qui vous correspondent le mieux, le 21 ou le 22 mars.
- Composez votre journée de formation à la carte en choisissant votre module du matin et celui de l'après-midi.
- Chaque inscrit à Global RH est invité, s'il le souhaite à la cérémonie de remise des Trophées des Binômes de l'Année PDG/DRH, il est prioritaire et sûr d'y avoir sa place ; n'oubliez pas de cocher la mention correspondante dans le bulletin d'inscription.

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE :

1. Les organisateurs se réservent la possibilité de modifier le programme ou le lieu, de reporter ou d'annuler la formation si, malgré tous leurs efforts les circonstances les y obligent. 2. Les tarifs comprennent les modules, les déjeuners, les pauses-café et les documentations. 3. GLOBAL RH se déroule pendant les 3 jours au Palais BRONGNIART, Place de la Bourse Paris 2^{ème}. 4. Une convention de formation vous est adressée avec votre confirmation d'inscription et la facture à réception de votre bulletin d'inscription. 5. Une attestation de présence vous est adressée à l'issue de GLOBAL RH. 6. Règlement : toute inscription doit être réglée avant le 20 mars 2017. Dans le cas contraire, l'inscription ne sera pas prise en compte. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter au 01 47 43 15 63. 7. Les remplacements sont admis et encouragés. 8. Les annulations devront se faire par écrit, avant le 9 mars 2017.

Renseignements et inscriptions : GROUPE RH&M

Delphine LANCEL, Directrice Associée / Laura BERBILLE, Chef de projets

Tél : 01 47 43 15 63 – Fax : 01 46 15 00 15

delphine.lancel@groupe-rhm.com, laura.berbille@groupe-rhm.com



Les Trophées des Binômes PDG/DRH Rétrospective en images

2017, sous le signe de l'innovation



GLOBAL RH 2013
FRANCE TELEVISIONS – MAZARS – PLASTIC OMNIUM – YVES ROCHER

GLOBAL RH 2014
LAFARGE – BOUYGUES TELECOM – JOHNSON CONTROLS – NEXITY

GLOBAL RH 2015
KEOLIS – REXEL – EURAZEO – AÉROPORTS DE PARIS

GLOBAL RH 2016
AIRBUS – LA POSTE – NOCIBE – ENGIE

CLUBS RH



LE CERCLE DE L'EXCELLENCE RH



ÉVÉNEMENTS

GLOBAL RH
et la Cérémonie des
Trophées des binômes
PDG/DRH



Le Trophée de
l'équipe RH Digitale



La Cérémonie des
Trophées C&B



SEMAINE PORTES
OUVERTES et la
Cérémonie des Trophées
DRH Entrepreneurs



Le Congrès Objectif
Mieux Vivre en Entreprise
et ses Trophées



Les Trophées des
CODIR de l'année
les CODIR
de l'année

Les Trophées
des binômes 3.0

Les Trophées
du Dialogue Social

Les Trophée
de l'Innovation RH

FORMATIONS

HR HACKING

CAMPUS ORAS

ECOFI RH

CAMPUS SIRH

CYCLE
PROSPECTIVE RH

CONTRÔLE DE
GESTION SOCIALE

RÉMUNÉRATION
DES COMMERCIAUX

CONVENTIONS

Les
Rémunérations

Les Avantages
Sociaux

La Diversité

La Formation
Professionnelle

Talent & Acquisition

Les Carrefours de
l'Innovation et de la
prospective RH

Les Carrefours
du Digital
et Entreprise

Le Forum National
du Secrétariat

La Revue de référence en RH



BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété au GROUPE RH&M

> Par courrier au Service Clients 35 rue Boileau 75016 PARIS

> Par Fax au 01 46 51 00 15, par mail à laura.berbille@groupe-rhm.com

Inscriptions et renseignements : Laura BERBILLE - Tél : 01 47 43 15 63



Nom et prénom du participant : _____

Fonction : _____

Société : _____ Effectif : _____

Activité : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

Tél. : _____ Fax : _____ Portable : _____

E-mail (merci d'écrire très lisiblement) : _____

Votre Assistant(e) : _____ E-Mail : _____

Nom et prénom du Responsable Formation : _____

Interlocuteur et adresse de facturation : _____

DES TARIFS « SEMINAIRE » EXCEPTIONNELS

Convaincus que les thématiques RH retenues deviennent cruciales dans cette conjoncture économique défavorable, et conscients des budgets limités de formation, nous proposons des tarifs volontairement et exceptionnellement peu élevés pour cette 14^{ème} édition de GLOBAL RH.

- Pour 1 journée de formation (9h00-17h30), 2 modules au choix le même jour (déjeuner et pause compris) : 650 € HT soit 780 € TTC.
- Pour 2 journées de formation, 4 modules au choix sur 2 jours (déjeuner et pause compris) : 850 € HT soit 1 020 € TTC.
- Pour un module au choix (déjeuner non compris) : 450 € HT soit 540 € TTC.
- Je souhaite recevoir une convention de formation.

Je m'inscris au Congrès GLOBAL RH 2017 et je construis mon séminaire¹ d'une ou deux journées comme suit :

	Mardi 21 mars	Mercredi 22 mars
Matin	MODULE 1 <input type="checkbox"/> MODULE 3 <input type="checkbox"/> MODULE 5 <input type="checkbox"/>	MODULE 6 <input type="checkbox"/> MODULE 8 <input type="checkbox"/> MODULE 9 <input type="checkbox"/>
Après-midi	MODULE 2 <input type="checkbox"/> MODULE 4 <input type="checkbox"/>	MODULE 7 <input type="checkbox"/>

⁽¹⁾ Vous pouvez construire votre journée personnalisée en croisant les MODULES du matin et ceux de l'après-midi

Tarifs de groupe

Par ailleurs, il nous apparaît important de sensibiliser les managers à tous les niveaux de l'entreprise sur les questions RH d'aujourd'hui. Nous proposons donc un forfait d'équipe au tarif très privilégié de :

- Groupe de 6 managers : 2 000 € HT soit 2 400 € TTC pour 6 journées complètes au choix (21 ou 22 mars), déjeuner et pause compris
- Groupe de 4 managers : 1 500 € HT soit 1 800 € TTC pour 4 journées complètes au choix (21 ou 22 mars), déjeuner et pause compris

Pour bénéficier du forfait d'équipe, merci de nous adresser la liste des inscrits par email ou sur papier libre (en précisant pour chaque personne : nom, prénom, fonction, tél, e-mail et leur choix de module).

Règlement :

- Par chèque à l'ordre de GROUPE RH&M
- Par virement (en mentionnant "GLOBAL RH" et le nom du participant)

Tarifs Préférentiels

Une réduction de 15% est accordée aux membres (ou leurs représentants) de :

- Cercle de Prospective RH
- ORAS
- Alumni Sciences PO - Groupe RH
- IDS
- Institut Mieux Vivre en Entreprise
- Club ESSEC RH
- Mouvement Génération RH
- Observatoire Global Talent

Je souhaite m'inscrire à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 23/03/2017

En tant qu'inscrit au Congrès Global RH, vous avez la priorité et vous êtes sûr d'avoir votre place à la Cérémonie des Binômes PDG/DRH

Je souhaite venir à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 23/03/2017, accompagné(e) de la personne suivante :

Nom : Prénom :

Société : Fonction :

E-Mail : Tél. :

À Le : / / 2017

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature



LES MEMBRES FONDATEURS DU CERCLE DE L'EXCELLENCE RH



- 01. Stéphane ROUSSEL** - DG en charge des Opérations VIVENDI | **02. Vincent LECERF** - Chief HR Officer IMERYS | **03. Jean-Marie SIMON** - DG ATOS France | **04. Sylvie BRISSON** - DRH Groupe CLUB MED | **05. Thierry PARMENTIER** - DRH Groupe TECHNIP | **06. Alice-Anne MEDARD** - DRH Groupe AEROPORTS DE PARIS | **07. Jacques ADOUE** - Group Head of Employee Relations/South and Central Europe HR Head CAPGEMINI France | **08. Valérie MELLUL** - Présidente NEXITY CONSEIL ET TRANSACTION | **09. Philippe CUENOT** - DRH Innovation et Développement Social Groupe BOUYGUES | **10. Claire PEDINI** - DGA chargée des RH SAINT-GOBAIN | **11. Xavier COUTURIER** - DRH Groupe LEGRAND | **12. Jean-Louis ROBIN** - Ex-DRH et Conseiller du Directeur Général EUTELSAT | **13. Laurent CHOAIN** - Chief People & Communication Officer MAZARS | **14. Antoine RECHER** - DRH Groupe ONET | **15. Xavier SAVIGNY** - DRH Groupe BUREAU VERITAS | **16. Jean-Sébastien BLANC** - Executive VPHR PLASTIC OMNIUM | **17. Isabelle CALVEZ** - DRH France CARREFOUR | **18. Roland KARSENTY** - HRD Operations Europe & Africa JOHNSON CONTROLS | **19. Arantxa BALSON** - Chief HR Officer ACCOR | **20. Yann-Etienne LE GALL** - DGA Groupe RH, Communication & Organisation GROUPE ROCHER | **21. François NOGUE** - DRH Groupe AREVA | **22. Estelle LEGRAND** - Group VPHR MERSEN | **23. Pierre-Marie ARGOUARC'H** - Directeur des Relations Humaines et de la Transformation LA FRANÇAISE DES JEUX | **24. Hubert MONGON** - Ex-VPRH McDONALD'S France et Délégué Général UIMM | **25. Franck MOUGIN** - DRH et Développement Durable Groupe VINCI | **26. Olga DAMIRON** - Ex-DRH Groupe KEOLIS | **27. Thierry BARIL** - Chief HR Officer AIRBUS GROUP | **28. Eric BACHELLEREAU** - DRH Groupe
- ALTRAN | **29. Marie-Françoise DAMESIN** - DRH Groupe RENAULT | **30. Jérôme BARRE** - Directeur Exécutif en charge des RH Groupe ORANGE | **31. Corinne MARGOT** - DRH Groupe BENETEAU | **32. Philippe CABANETTES** - Executive VPHR GEMALTO | **33. Sylvie FRANCOIS** - DGA en charge des RH et des Relations Sociales GROUPE LA POSTE | **34. Thierry DENJEAN** - DGA chargé des RH, Ethique et Développement Durable LES LABORATOIRES PIERRE FABRE | **35. Luc VALENTIN** - Group HR Director DOUGLAS | **36. Véronique SUBILEAU** - DRH Groupe TRANSDEV

PARTENAIRES 2017



PARTENAIRES MÉDIA



PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

